



## *Fiche synoptique*

# **Groupe d'Etude de Recherche et de Formation de l'Association Pour la Solidarité Active**



A.P.S.A. G.E.R.F.A.

4, rue de l'église  
62300 LENS

☎ 03.21.70.71.00

### **Public accueilli**

Personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active.

### **Objectifs / Missions**

L'association A.P.S.A. G.E.R.F.A. « Groupe d'Etude de Recherche et de Formation de l'Association Pour une Solidarité Active », agréée depuis 1990 comme organisme de formation, a pour mission le suivi et la formation des personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle.

L'écoute, le suivi collectif et le suivi individuel personnalisent les réponses et mettent toujours l'intégration et l'intérêt de la personne au centre de nos priorités.

Le G.E.R.F.A. propose l'action « Remobilisation autour d'un projet professionnel ». Pour cela, un accompagnement d'un an maximum est assuré avec plusieurs étapes. Il pourra être modulable soit en individuel soit en collectif selon les besoins.

### **Services / Prestations**

#### **1. Diagnostic social : 2 heures.**

- Evaluation de la situation sociale, familiale et des différentes difficultés pouvant exister.
- Aide à la résolution des problèmes périphériques pouvant entraver le projet professionnel (logement, garde d'enfant, démarches administratives ...).
- Point sur le parcours scolaire et professionnel (quelques tests de base en Français et en mathématiques pourront être utilisés) et repérage des points clefs du parcours. Faciliter l'expression du ressenti du parcours professionnel, des valeurs concernant le travail, du rapport avec celui-ci, des motifs de satisfaction du travail, des valeurs personnelles et des compétences (les savoir-faire et savoir-être).

#### **2. Définition/vérification du projet professionnel : 20 heures (dont 10h de collectif et 10h d'individuel).**

- Définir un projet professionnel réaliste et réalisable en tenant compte des ressources et contraintes des bénéficiaires, évaluation des compétences et motivations de chacun par le biais de questionnaires.
- Point sur le contexte économique local, sur la connaissance du marché du travail, les tendances générales du marché du travail, la découverte du métier (estimer les conditions nécessaires à chaque métier, disponibilités en temps, possibilités d'emploi, ...), sur les possibilités et moyens personnels pour atteindre les objectifs poursuivis.
- Explorer le marché du travail : regarder les annonces sur les différents supports existants, consulter les fiches métiers R.O.M.E. afin de se rendre compte des exigences des employeurs et des métiers.
- Travail sur l'estime et la confiance en soi par le biais d'un atelier animé par une socio-esthéticienne.
- Travail sur la mobilité (véhicule, cyclomoteur, transport en commun (savoir les utiliser) et identifier le secteur géographique, les autos écoles sociales, les différentes aides financières existantes) et les possibilités en matière de garde d'enfants par le biais d'un atelier.

### 3. Stage en entreprise afin de vérifier et valider le projet : 70 heures.

- Etablissement d'une convention de stage en utilisant les outils de droit commun
- Un livret de stage sera à remplir par les professionnels accueillants (évaluation des compétences, du savoir être, ...)
- Une visite de stage sera organisée afin d'évaluer avec le professionnel les compétences. Utilisation d'une grille d'évaluation pour faire le point sur les compétences acquises, à acquérir, les freins et les atouts.

### 4. Accompagnement renforcé : 15 heures (dont 10h en collectif et 5h en individuel).

- Voir ou revoir les techniques de recherches d'emploi (exercices permettant de réaliser un C.V, une lettre de motivation, se préparer à un entretien d'embauche) avec supports vidéos.
- Simulation d'entretien d'embauche en rapport avec une offre d'emploi ciblée se rapportant au secteur d'activité choisi.

Recherches d'emploi ou de formation selon les besoins.

## Personnel / équipe

- 1 directrice
- 1 animatrice socio-professionnelle

## Partenariat

Notre grand réseau de partenaires est essentiel aussi bien pour nos projets de développement que pour le parcours d'insertion des personnes suivies.

- Pôle Emploi
- Les C.C.A.S. du secteur de Lens-Liévin
- Les Maisons Département Solidarité
- Les organismes de formation
- La C.P.A.M./C.R.A.M.
- La Maison de l'emploi
- Les bailleurs publics ou privés
- Le Conseil Général du Pas-de-Calais
- Les Missions Locales
- La C.A.F.
- Le Conseil Régional
- La D.I.R.E.C.C.T.E.
- Le Square

## Autres

Le G.E.R.F.A. organise aussi différentes formations selon la demande et les besoins.

APSA  
du Pas de Calais